ارکان نظام معماری سازمانی

1 برنامه محوری
(تقدم برنامه‌ریزی بر پیاده‌سازی و اجرا)



تقدم برنامه‌ریزی و طراحی بر پیاده‌سازی و اجرا،
زمینه‌ساز تصمیم‌گیری درست و اجرای موفق است.

2 جامع نگری
(نگاه یکپارچه و همه‌جانبه به ابعاد سازمان)



نگاه یکپارچه به ابعاد مختلف سازمان، همراستایی
و یکپارچگی در تصمیم‌گیری و اجرا ایجاد می‌کند.

معماری سازمانی

ایجاد همراستایی، چابکی
و ارزش پایدار برای سازمان

3 کل نگری



درک و مدیریت سازمان به عنوان یک کل به‌هم‌پیوسته،
از بهینه‌سازی موضعی و جزیره‌ای جلوگیری می‌کند.

4 روش مندی
(بکارگیری سیستمانیک چارچوب‌ها و استانداردها و بهروش‌ها)



استفاده سیستمانیک از چارچوب‌ها، استانداردها و بهروش‌ها،
کیفیت، تکرارپذیری و پایداری نتایج را تضمین می‌کند.

تلفیق این چهار رکن، بنیان یک **نظام معماری سازمانی مؤثر**، پایدار و ارزش‌آفرین را شکل می‌دهد.